

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

## Empregador: 17.222.969/0002-90 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 383

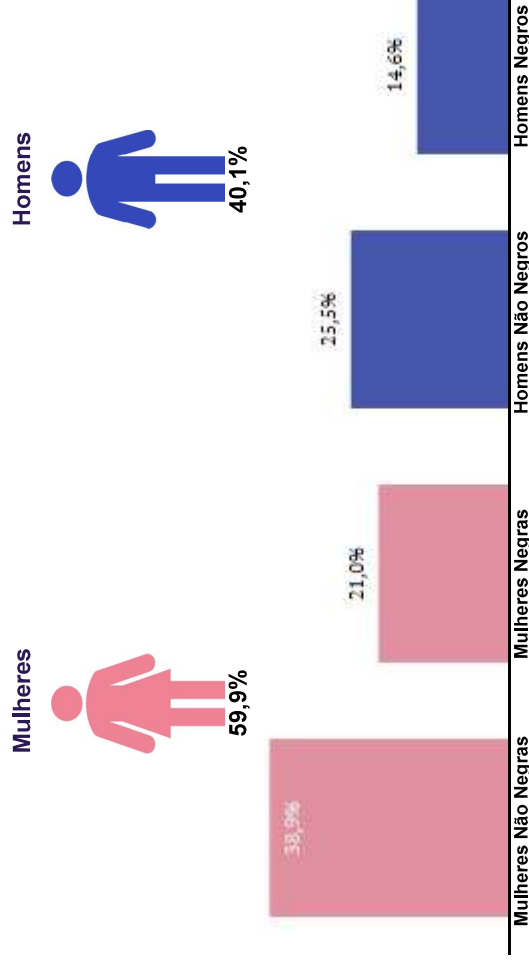


### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 97,4% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	100,9%
Remuneração Mensal Média	<p> <math display="block">\frac{\text{Número de Homens} + \text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Homens} + \text{Total de Mulheres}} = \text{Razão M / H}</math> </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	97,4%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos ocupacionais	Remuneração Mensal Média	Salário Contratual Mediano
Dirigentes e Gerentes	101,5%	136,7%
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	99,9%	100,0%
Técnicos de Nivel Médio	151,6%	455,2%
Trab. de Serviços Administrativos	76,3%	86,2%
Trab. em Atividade Operacionais		

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (Dezembro/2025) e Portal Emprega Brasil (Fevereiro/2026).

Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de dezembro de 2025, enquanto as remunerações consideram o período de janeiro a dezembro de 2025. As demais informações complementares foram coletadas em fevereiro de 2026.