

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

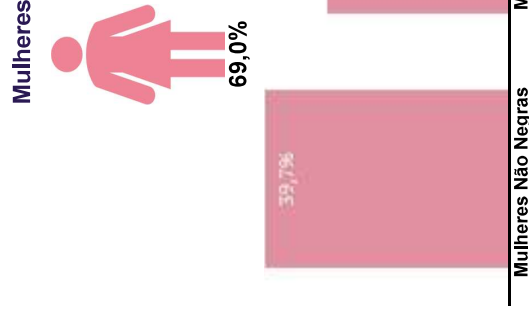
Empregador: 17.222.969/0004-52 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 346

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 104,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 124,7% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> <p>Salário mediano para Mulheres (M) ÷ Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Salário mediano para Homens (H) ÷ Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	104,3%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) ÷ Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) ÷ Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	124,7%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média Homens	Remuneração Mensal Média Mulheres	Razão M/H	Ações para aumentar a diversidade
Dirigentes e Gerentes	133,5%	189,2%	142,1%	Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	86,2%	100,0%	116,0%	Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência
Técnicos de Nivel Médio	187,9%	413,0%	219,8%	Políticas de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos
Trab. de Serviços Administrativos	79,8%	90,8%	113,7%	Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência
Trab. em Atividade Operacionais	100,0%	100,0%	100,0%	

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.